



Highly Interactive *online* Trainings



... on Management & Leadership

Inhaltsverzeichnis

1.	360° Wirkung Wie Sie mit persönlicher 360° Wirkung führen	2
2.	Adaptive Führung Steigern Sie Ihre Wirksamkeit und Ihren Erfolg als Führungskraft	4
3.	Arbeitsrecht für betriebliche Vorgesetzte / Führungskräfte Alle relevanten Fragen des Arbeitsrechts	6
4.	BGM - Gesundheitsorientierte Kommunikation Beeinflussen Sie die Gesundheit und das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeitenden mit einer konstruktiven Kommunikationskultur	8
5.	BGM - Gesundheitsorientierte Motivation Steigern Sie die Leistung und Bereitschaft Ihrer Mitarbeitenden, indem Sie individuelle Motive nutzen	10
6.	Change Management Thriving in the eye of the storm	12
7.	Die Führungskraft als Coach Führen Sie zielgerichtete und wirkungsvolle Coaching-Gespräche	14
8.	Die neuen Generationen führen Wie ich im Unternehmen ICH bin - und anderen helfe, es auch zu sein	16
9.	Diversität und Inklusion als Wettbewerbsvorteil Talente erkennen und für den Arbeitsmarkt als Wachstums- und Innovationsschub positiv nutzen	18
10.	Durch Veränderung führen Orientierung und Richtung geben in Zeiten von Abschied und Neustart	20
11.	Führen & Leben mit Purpose (Sinn) Nach dem Vorbild der erfolgreichsten Unternehmen der Gegenwart	22
12.	Führen zwischen Kommunikation und Persönlichkeit Erfolgreiche Führung durch emotionale Kompetenz	24
13.	Führungswechsel meistern In neuer Verantwortung schnell wirksam werden	26
14.	Karriere - Erfolg und Selbstführung Was ich tun kann und was nicht	28
15.	Mitarbeitermotivation und Kultur Kulturgerechte Motivation in Zeiten von Global Leadership	30
16.	Strategisches Stakeholder Management im Veränderungsprozess Effektive Einbindung von Stakeholdern in bevorstehende Veränderungen	32
17.	Talent Development Stärken Sie die wichtigste Ressource in Ihrer Organisation	34
18.	Vertragsrecht im Business Know-how im Vertragsrecht für das Business	36

1. 360° Wirkung

Wie Sie mit persönlicher 360° Wirkung führen

Die persönliche Wirkung wird immer wichtiger. Dieses Training steigert Ihre Wirksamkeit in Live- und Online-Meetings, in Gesprächen und Verhandlungen.

Im Training lernen Sie, wie Sie mit Ihrem praxiswirksamen 360° Blick auf die Situation in erfolgskritischen Momenten Handlungs- und Lösungsoptionen erkennen, wie Sie Widerstände auflösen und Menschen argumentativ überzeugen. Sie trainieren, Denken, Emotionen und Körper angemessen einzusetzen. Sie trainieren, mit Ihrer persönlichen Überzeugungskraft erfolgreich zu sein.

Im Fokus stehen dabei erfolgskritische Situationen - insbesondere solche, die von Konflikten, Polaritäten, Dilemmata und Unübersichtlichkeit geprägt sind.

Ziel dieses Live Online Trainings ist es Ihnen pragmatisches Handwerkszeug zu vermitteln, um solche Situationen mit ihrer persönlichen 360° Wirkung erfolgreich lösen zu können.

Nach der Teilnahme an diesem Live Online Training werden Sie...

- Ihre **persönliche 360° Wirkung** erfolgreicher nutzen können
- **Ambiguität** besser handhaben
- **Dilemmata** vertrauensvoll **kommunizieren** können
- **Konflikte** leichter und **erfolgreicher lösen**
- Menschen **in schwierigen Situationen erfolgreicher führen**

Design des Live-Online Trainings

Set-up	3 x 4-stündige virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)
PreWork	Als <i>PreWork</i> erhalten Sie einen Fragebogen, mit dem Sie Ihre persönlichen Ziele für das 360°-Wirkung Training definieren.

Kursablauf

Sie

- erhalten Input, wie Sie 360° Wirkung erzielen
- arbeiten an Ihren 360° Wirkungszielen
- trainieren, wie Sie Körper, Atem und Sprache in erfolgskritischen Situationen erfolgreich einsetzen
- trainieren Ihre persönliche Wirksamkeit gemeinsam mit anderen Teilnehmenden in Breakout Rooms und erhalten Feedback

PostWork

Als *PostWork* erhalten Sie die Option, Sparringspartnerschaften zu bilden (virtuell oder physisch), praktische Erfahrungen auszutauschen und sich gemeinsam bei der Implementierung der Lerninhalte zu unterstützen.

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Keine Teilnahmevoraussetzungen

2. Adaptive Führung

Steigern Sie Ihre Wirksamkeit und Ihren Erfolg als Führungskraft

Die heutige Geschäftsfeld ist sehr viel komplexer als noch vor einigen Jahren. Es gilt, sich ständig ändernde Aufgabenanforderungen in Einklang zu bringen mit Mitarbeitenden aus unterschiedlichen Generationen, die individuelle Fähigkeiten, Erfahrungen und Persönlichkeitsprofile mitbringen. Führungskräfte können sich nicht mehr auf einen "one size fits all"-Führungsansatz verlassen, um die Leistung ihrer Mitarbeitenden zu steigern und gemeinsam Ergebnisse zu erzielen. Um effektiv zu führen gilt es, den eigenen Führungsstil flexibel an die individuellen Bedürfnisse und Fähigkeiten der Mitarbeitenden und die jeweilige Situation anzupassen.

Ziel dieses Live-Online-Trainings ist es, Ihnen eine Einführung in das äußerst praktische Modell der Adaptiven Führung zu geben und Ihnen handlungsorientierte Ideen zu vermitteln, die eine direkte Umsetzung ermöglichen. Diese werden Ihnen helfen, Ihre Mitarbeitenden wirkungsvoller zu führen - für mehr Leistung, effektive Entwicklung der Mitarbeitenden sowie mehr Engagement und Motivation.

In diesem Live Online Training werden Sie...

- erfahren, wie man die **Führungsbedürfnisse von Mitarbeitenden diagnostizieren** und den individuellen Führungsstil entsprechend **anpassen** kann
- Einblicke in die verschiedenen **adaptiven Führungsstile** gewinnen
- **konkrete Verhaltensempfehlungen** für effektives Führen ermitteln und ausprobieren
- erkennen, wie man Gespräche mit Mitarbeitenden individuell anpassen und strukturieren kann, um die **Effektivität und Wirkung der persönlichen Kommunikation zu verbessern**

Design des Live Online Trainings

Set-up 4-stündige virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)

PreWork Als PreWork bereiten Sie einen kurzen Fall vor, an dem Sie das Erlernte ausprobieren können.

Kursablauf Sie ...

- gewinnen Einblicke in die Faktoren, die dem Modell der Adaptiven Führung zugrunde liegen, und erfahren wie Sie diese in realen Situationen anwenden können
- lernen, wie Sie jeden der vier Führungsstile in die Praxis umsetzen können
- haben Gelegenheit, das Gelernte im Kontext von Fallstudien anzuwenden
- Übertragen die Erkenntnisse in die Praxis bzw. auf Ihr Team
- erfahren und probieren, wie Sie wirkungsvolle Gespräche führen und erhalten Feedback von Ihren Kolleginnen und Kollegen sowie der Trainingsleitung

PostWork Als *PostWork* arbeiten Sie in einer ausgewählten Lernpartnerschaft (virtuell oder physisch), um Ihre praktischen Erfahrungen zu reflektieren sowie Ihre Weiterentwicklung gemeinsam zu definieren.

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Keine Teilnahmevoraussetzungen

3. Arbeitsrecht für betriebliche Vorgesetzte / Führungskräfte

Alle relevanten Fragen des Arbeitsrechts

Das Arbeitsrecht ist die Basis jeder Führung. Führung bedeutet in den täglichen Anforderungen der Zielerreichung, durch individuelle Weisungen schnell und effektiv die effizientesten Skills des Personals an den Start zu bringen. Neben einer hohen Fach- und Sozialkompetenz der betrieblichen Vorgesetzten und Führungskräfte bedarf es daher einer Rechtskompetenz, die auf sicheren Bewertungen der Verhältnismäßigkeit der jeweiligen Weisungen beruht. Das - und beinahe nur das- vermeidet spätere langwierige und kostspielige Gerichtsverfahren.

Das Ziel dieses Live Online Trainings ist es, Sie mit einem umfassenden Grundwissen zu den arbeitsrechtlichen Fragestellungen auszustatten, um die Tools des Individualarbeitsrechts zielführend einsetzen zu können. Apropos, wo und warum hatten Sie in letzter Zeit bei einer Weisung ein ungutes Gefühl?

In diesem Live Online Training lernen Sie...

die **arbeitsrechtlichen Weisungen** in allen Aspekten der **Verhältnismäßigkeit** einzuschätzen und der jeweiligen Situation angemessen aussprechen zukönnen, in Bezug auf:

- **Definition des konkreten Arbeitsinhalts:**
 - Festlegung des Arbeitsinhalts, Versetzung, Verleihung in andere Abteilungen, Minderleistung
 - Unterscheidung von Arbeitnehmerüberlassung, Scheinselbständigkeit, Personalleasing
 - Persönlichkeitsrechte, Meinungs-, Glaubens-, Politik- und Weltanschauungsfragen im Betrieb
 - Personalgespräche im Führungsdreieck, Führungskraft, Personalabteilung, Betriebsrat
- **Arbeitsort:** Homeoffice, mobile Arbeit, Telearbeit, Anwesenheitspflichten und Abwesenheitsrechte
- **Arbeitszeit:** Arbeitszeitgesetz, Tarifverträge, Betriebsvereinbarungen, Elternzeit, Teilzeit und Befristung, sowohl aus den gesetzlichen wie betriebsinternen Regelungen ableiten können

- **Krankheitsbedingte Abwesenheit:** Fehlzeitenmanagement, Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall, selbstverschuldete Krankheiten, Anzeige- und Mitteilungspflichten, rechtssichere Dokumentation, Gesundheitscoaching durch Führungskräfte (Diagnosemitteilung, fürsorgliche Angebote), Wiedereingliederungsangebote
- **Kündigung:** betriebs-, personen- und verhaltensbedingte Kündigung, Eskalationsleiter, Abmahnung, Änderungskündigung und Versetzung als Disziplinarmaßnahmen
- **Sonderfragen** der Genderproblematiken, Mobbing, sexuelle Belästigung, Arbeitnehmerhaftung, Nebentätigkeiten, Zeugniserstellung

Design des Live Online Trainings

Set-up	4x4-stündige virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)
PreWork	Als PreWork notieren Sie eine Auswahl an Fragen, die Ihnen besonders wichtig sind.
Kursablauf	Sie ... <ul style="list-style-type: none">▪ bekommen Impulsvorträge im dialogischen Setting▪ erarbeiten sich Ihr persönliches Methodenportfolio bei den Fragen der Weisung und der Verhältnismäßigkeit▪ bekommen einen grundsätzlichen Einblick in das Arbeitsrecht als Arbeitnehmerschutzrecht.

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Entweder Position als betriebliche Vorgesetzte/r oder Führungskraft in Aussicht, gerade angetreten oder bereits seit längerem in Funktion. Ein Boxenstopp im Arbeitsrecht ist in der Führung immer sinnvoll.

4. BGM - Gesundheitsorientierte Kommunikation

Beeinflussen Sie die Gesundheit und das Wohlbefinden Ihrer Mitarbeitenden mit einer konstruktiven Kommunikationskultur

Die Wissenschaft hat gezeigt, dass soziale Unterstützung und ein positives Arbeitsklima eine zentrale Rolle für die Leistung und Motivation der Mitarbeitenden spielen. Immer mehr Unternehmen konzentrieren sich auf das Thema Wohlbefinden am Arbeitsplatz, um die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden zu fördern und sowohl Fehlzeiten als auch Stress zu minimieren. Aber was kann konkret unternommen werden, um das Arbeitsklima zu optimieren? Welche Maßnahmen tragen zur Förderung eines gesunden Arbeitsplatzumfelds bei? Konstruktive Kommunikation spielt zusammen mit einem wertschätzenden Ansatz eine entscheidende Rolle für ein gesundes Zusammenleben im Unternehmen.

Ziel dieses Live-Online-Trainings ist es, das Bewusstsein für die Bedeutung einer konstruktiven Kommunikationskultur und ihren positiven Einfluss auf die Gesundheit der Mitarbeitenden zu stärken.

In diesem Live Online Training werden Sie...

- wichtige Maßnahmen zur Entwicklung eines **gesunden und positiven Arbeitsklimas** kennenlernen
- Einblicke in die **verschiedenen Arten der Kommunikation** und ihre Besonderheiten gewinnen
- lernen, wie man **soziale Unterstützung** am Arbeitsplatz aufbaut
- erhalten Sie wichtige Tipps zum Aufbau einer gesunden **Kommunikationskultur** für Ihr Unternehmen
- lernen, **mit verschiedenen Arten der Kommunikation umzugehen**

Design des Live Online Trainings

Set-up 4-stündige virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)

PreWork

Als PreWork beantworten Sie bitte die folgenden Fragen:

- Was bedeutet ein positives Arbeitsklima für Sie?
- Wie stehen Sie zu diesem Aspekt in Ihrem Unternehmen?
- Was kann Ihr Unternehmen, Ihr Management und Sie als Mitarbeiterin oder Mitarbeiter zur Schaffung eines positiven Klimas beitragen?
- Was verstehe ich unter wertschätzender Kommunikation?
- Wie möchten Sie, dass andere mit Ihnen kommunizieren?
- Bitte bereiten Sie sowohl ein positives als auch ein negatives Beispiel für wertschätzende Kommunikation vor.

Kursablauf

Sie

- arbeiten an den Grundlagen der wertschätzenden Kommunikation
- verstehen, wie man mit verschiedenen Arten der Kommunikation umgeht
- erleben die positiven Auswirkungen sozialer Unterstützung auf die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden
- denken über Ihre eigenen Stressfaktoren nach und erhalten Tipps zum Umgang mit ihnen
- entwickeln Maßnahmen zur Verankerung einer gesunden Kommunikationskultur in Ihrem Team oder Unternehmen

PostWork

Als *PostWork* arbeiten Sie in einer ausgewählten Lernpartnerschaft (virtuell oder physisch), um Ihre praktischen Erfahrungen zu reflektieren sowie Ihre weiteren Entwicklungs- und Handlungsschritte gemeinsam zu definieren.

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße

Maximal 10 Teilnehmende

Voraussetzungen

Keine Teilnahmevoraussetzungen

5. BGM - Gesundheitsorientierte Motivation

Steigern Sie die Leistung und Bereitschaft Ihrer Mitarbeitenden, indem Sie individuelle Motive nutzen

Jeder Mensch ist bestrebt, so zu handeln, dass er oder sie sich gut fühlt - auch im Beruf. Deshalb ist es für Führungskräfte wichtig, die Treiber und Motivatoren ihrer Mitarbeitenden zu kennen, um sich besser nach ihnen zu richten und ihre Leistung und Bereitschaft langfristig steigern zu können. Zudem gibt es einen Zusammenhang zwischen der eigenen Motivation und der Gesundheit: Motivierte Mitarbeitende haben ein stärkeres Wohlbefinden und weniger Stress am Arbeitsplatz. Wissenschaftliche Fragebögen wie das Reiss-Motivationsprofil sind äußerst hilfreich für die Analyse einzelner Motivprofile.

Ziel dieses Live-Online-Trainings ist es, Sie mit Tools auszustatten, die Sie benötigen, um die verschiedenen Motivprofile Ihrer eigenen Mitarbeitenden zu identifizieren und die Produktivität und die Gesundheit Ihrer Mitarbeitenden nachhaltig zu steigern.

In diesem Live Online Training werden Sie...

- die Konzepte **Motiv**, **Motivation** und **Willen** sowie deren Zusammenhänge erfassen
- Einblicke in die Beziehung zwischen **Mitarbeitermotivation** und **Mitarbeitergesundheit** gewinnen
- entdecken, wie Sie die **Leistung Ihrer Mitarbeitenden mit den richtigen Motivatoren steigern können**
- den Fragebogen zum **Reiss-Motivationsprofil** kennen lernen

Design des Live Online Trainings

Set-up 4-stündige virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)

- PreWork** Als *PreWork* beantworten Sie bitte die folgenden Fragen:
- Was motiviert Sie in Ihrem beruflichen Umfeld? Was interessiert Sie?
 - Wie bewerten Sie die Motivation Ihrer Mitarbeitenden?
 - Was tun Sie als Managerin, als Manager, um Ihre Mitarbeitenden zu motivieren?
- Kursablauf** Sie
- lernen Sie die Voraussetzungen für Mitarbeitermotivation kennen
 - erstellen Sie Ihr eigenes Motivprofil
 - lernen Sie die Determinanten der Mitarbeiterdemotivation kennen
 - identifizieren Sie Motivatoren für Ihre Mitarbeitenden und entwickeln Sie Schritte, um diese Motivatoren im Job zu nutzen
- PostWork** Als *PostWork* arbeiten Sie in einer ausgewählten Lernpartnerschaft (virtuell oder physisch), um Ihre praktischen Erfahrungen zu reflektieren sowie Ihre weiteren Entwicklungs- und Handlungsschritte gemeinsam zu definieren.

Informationen zur Anmeldung

- Gruppengröße Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen Keine Teilnahmevoraussetzungen

6. Change Management

Thriving in the eye of the storm

(Only available in English)

There was a time when leaders could have change initiatives that had a start and an end.

In today's world, change is an on-going way of life. As a result, becoming well-versed in the art of managing change has emerged as one of leadership's most precious competencies.

Goal of this Live Online Training is to equip you with a number of insightful change management research-based patterns that help leaders in all levels of the organization better navigate during times of change.

After attending this Live Online Training, you will...

- identify different **roles** that **emerge** during any change
- differentiate between **linear**, **triangle** and **square** formations among the roles of change, and how to deal with each pattern
- understand the two distinct types of **resistance to change** and how to manage each
- **understand** different stages that people go through before they reach **commitment to change** and how not to lose their commitment along the way

Design of the Live Online Training

Set-up 4-hour virtual session (e.g. via WebEx, Skype for Business or Zoom)

PreWork As *PreWork* you are required to read through a case study and watch a video about Change Management

**Course
flow**

This session oscillates between explaining the research-based pattern, asking participants to reflect on the pattern, sharing thoughts and then discussing putting it into practice.

PostWork

As *PostWork* you will be encouraged to have further readings about the topic. (An additional charge might apply here.)

Registration Information

Group size	max. 10 participants
Prerequisites	Middle Management and above

7. Die Führungskraft als Coach

Führen Sie zielgerichtete und wirkungsvolle Coaching-Gespräche

Coaching ist ein hocheffektiver, lösungsorientierter Ansatz, der Führungskräfte dabei unterstützt, das Engagement ihrer Mitarbeitenden zu fördern und ihre Leistung zu verbessern. Aber wie genau funktioniert Coaching und was sind die wichtigsten zugrunde liegenden Prinzipien und Instrumente?

Ziel dieses Live-Online-Trainings ist es, Ihnen die Grundlagen des Coachings zu vermitteln und Sie mit einer Struktur und Werkzeugen für wirkungsvolle Coaching Gespräche auszustatten. Durch die Anwendung dieser Kenntnisse und Instrumente werden Sie Ihre Mitarbeitenden in die Lage versetzen, ihr Potenzial freizusetzen und ihre Leistung zu verbessern.

In diesem Live Online Training werden Sie...

- Coaching als Instrument kennenlernen, um **Mitarbeitende gezielt(er) entwickeln und auch motivieren** zu können
- erkennen, wie sich Coaching von **Beratung oder Mentoring unterscheidet**
- **wesentliche Bestandteile** eines wirkungsvollen Coachings kennenlernen und praktisch ausprobieren
- ein Portfolio von **schlagkräftigen Fragen** anlegen, um Coaching Gespräche gekonnt zu steuern
- die **lösungsorientierte GROW-Struktur** für effektive Coachinggespräche kennenlernen und anwenden

Design des Live Online Trainings

Set-up	4-stündige virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)
PreWork	Als PreWork erhalten Sie einen Fragebogen zur individuellen Reflexion.

Kursablauf

Sie ...

- erhalten Einblicke in erprobte Instrumente und Gesprächsstrukturen
- erweitern Ihren Werkzeugkasten und Ihr Portfolio an effektiven Fragen
- haben die Möglichkeit, diese im Rahmen von Fallbeispielen anzuwenden
- ... und erhalten Feedback von Ihren Kolleginnen und Kollegen sowie der Trainingsleitung
- finden einen Rahmen für Ihre individuelle Reflexion und den Austausch mit Kolleginnen und Kollegen

PostWork

Als *PostWork* arbeiten Sie in einer ausgewählten Lernpartnerschaft (virtuell oder physisch), um Ihre praktischen Erfahrungen zu reflektieren sowie Ihre weiteren Entwicklungs- und Handlungsschritte gemeinsam zu definieren.

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Keine Teilnahmevoraussetzungen

8. Die neuen Generationen führen

Wie ich im Unternehmen ICH bin - und anderen helfe, es auch zu sein

Immer mehr Unternehmen verlieren Mitarbeitende, weil diese das Gefühl haben, dass die Unternehmenskultur es ihnen nicht erlaubt, sie selbst sein zu können. Das Bedürfnis, als authentisch und konsistent anerkannt zu sein, ist Mitarbeitenden aller Generationen wichtig. Essentiell ist dieses Bedürfnis für die Generationen Y und Z.

Dieses Training vermittelt neue Werkzeuge und Ideen, wie Sie Mitarbeitende der Generationen Y und Z führen. Es trainiert, wie Sie eine Kultur entwickeln, in der sich diese willkommen fühlen, so wie sie sind. Das beinhaltet ein Verständnis für die Balance zwischen Rollen und Aufgaben einerseits und dem Bedürfnis, sich als ICH wohl zu fühlen, andererseits.

Ziel dieses Live Online Trainings ist es, Sie zu unterstützen ihren eigenen Weg zu finden.

Nach der Teilnahme an diesem Live Online Training, werden Sie ...

- **neue Ideen und Werkzeuge** zur Verfügung haben, wie sie die neuen Generationen erfolgreich führen
- einen **neuen Zugang** haben, ihre **individuelle Persönlichkeit** in der Führung einzusetzen
- Möglichkeiten sehen, Ihre **Unternehmenskultur zu verändern**, damit sie offen ist für die Generationen Y und Z
- **Menschen in Ihre Unternehmenskultur integrieren** können, die zuvor nicht integriert waren

Design des Live Online Trainings

Set-up	2 x 4 Stunden virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)
PreWork	Sie erhalten vorab einen Fragebogen, um ihre Fragestellungen und Ziele für das Training einzubringen

Kursablauf

Sie

- trainieren Fähigkeiten und Fertigkeiten, die neuen Generationen zu führen
- arbeiten an Ihren individuellen Fragestellungen
- erweitern Ihr eigenes Statusverhalten
- befassen sich mit Ihrem eigenen Statusverhalten
- üben Status-Diversity, um unterschiedliche Individualitäten zu erreichen
- erhalten Input zur lösungsorientierten Kommunikation von Rollen-Konflikten
- üben, wie Sie Polaritäten und Balancen kommunizieren zwischen Rollen, Aufgaben und Authentizität
- trainieren, wie Sie Mitarbeitende integrieren, die zuvor nicht integriert waren

PostWork

Als *PostWork* werden Sie eingeladen, Sparringspartnerschaften zu bilden (virtuell oder physisch), um Erfahrungen bei der Umsetzung auszutauschen und sich gegenseitig zu unterstützen.

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Keine Teilnahmevoraussetzungen

9. Diversität und Inklusion als Wettbewerbsvorteil

Talente erkennen und für den Arbeitsmarkt als Wachstums- und Innovationsschub positiv nutzen

Ziel dieses Live-Online-Trainings ist es, Ihnen einen umfassenden Überblick über die Schlüsselfaktoren für den Erfolg einer multikulturellen und vielfältig inkludierten Taskforce zu vermitteln. Frauen, als potentielle Treiber sind nicht alles. Heute finden Sie bis zu fünf Generationen in unseren Unternehmen - alle mit einem anderen Bedürfnis und einer anderen Priorität. Ganz zu schweigen von den multikulturellen Facetten, die durch die virtuelle globale Arbeit noch vielfältiger auftritt als bisher. Erforschen Sie, wie Sie diese Teams zu erstklassiger Leistung bringen können.

Nach diesem Live Online Training werden Sie...

- die **Bedeutung** von vielfältigen und inklusiven Teams **verstehen**
- die **Unterschiede** und **Gemeinsamkeiten** der Generationen **sehen**
- in der Lage sein, die **Begabungen** und **Talente** jedes Einzelnen zu **erkennen** und **zu fördern**
- sich **darauf freuen**, ein einzigartiges, **vielfältiges** und leistungsstarkes **Team zu leiten**

Design des Live Online Trainings

Set-up	4-stündige virtuelle Session (e.g. via WebEx, Skype for Business or Zoom)
PreWork	Bringen Sie bitte eine Herausforderung oder Frage mit ins Training.

Kursablauf

Sie lernen und erforschen

- warum wir vielfältige Teams für den Unternehmenserfolg benötigen
- was die verschiedenen Generationen (einschließlich der digitalen Nomaden) ausmacht
- wie wir Unterschiede wahrnehmen (sollten)
- den nächsten Schritt zu erfolgreichen Teams

PostWork

Als *PostWork* arbeiten Sie in einer ausgewählten Lernpartnerschaft (virtuell oder physisch), um Ihre praktischen Erfahrungen zu reflektieren, sowie gleichzeitig Ihre Lernerfahrungen umzusetzen und zu intensivieren.

Wir werden Ihnen auch weitere Inspirationen wie Videos, Artikel und Buchempfehlungen liefern, um tiefer in dieses Thema auf geschäftlicher und individueller Ebene einzutauchen.

(Dies ist mit einem Aufpreis gemäß Aufwand verbunden.)

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße Maximal 10 Teilnehmende

Voraussetzungen Keine Teilnahmevoraussetzungen

10. Durch Veränderung führen

Orientierung und Richtung geben in Zeiten von Abschied und Neustart

Mit (ungewollten) Veränderungen umzugehen kann für uns Menschen sehr herausfordernd sein. Oft genug geht es nicht nur darum, etwas Neues zu lernen, sondern auch etwas Bewährtes oder Vertrautes hinter uns zu lassen. Darum sind Change Prozesse in der Regel mit einer hohen emotionalen Beteiligung verbunden und brauchen länger als gedacht.

Professionelle Führung kann den Anpassungsprozess erleichtern und vor allem verhindern, dass Mitarbeitende "auf der Strecke bleiben". Professionalität heißt in diesem Kontext auch authentisch und glaubwürdig zu bleiben – was durchaus herausfordernd sein kann, wenn Sie selbst mit der anstehenden Veränderung hadern.

Ziel dieses Live Online-Trainings ist es, Sie mit Erkenntnissen und Instrumenten auszustatten, um ihre Mitarbeitende (und sich selbst) besser durch Veränderungsprozesse zu führen.

Nach diesem Live Online Training ...

- verfügen Sie über ein tieferes Verständnis der **emotionalen Dynamik** in Change Prozessen
- werden Sie in der Lage sein mittels "**Balancierter Kommunikation**" Ihren Mitarbeitenden Orientierung zu geben und dabei **authentisch und glaubwürdig** zu bleiben
- kennen Sie **Instrumente und Methoden**, um Ihre Führung an den Bedürfnissen der Menschen zu orientieren, die Sie durch die Veränderung begleiten wollen

Design des Live Online Training

Set-up	4-stündige virtuelle Session (e.g. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)
PreWork	Im Vorlauf reflektieren Sie ihre bisherigen Erfahrungen mit Change Prozessen und bereiten eine kleine Übung vor.

Kursablauf

Sie

- bekommen Hintergrundwissen zu den psychologischen Aspekten von Change Prozessen
- werden an Ihrer eigenen Change Situation arbeiten
- entwerfen eine erste Version einer "Change Story"
- nutzen „balancierte Strukturen“ um in unklaren Situationen klar zu kommunizieren

PostWork

Nach dem Training haben Sie die Möglichkeit in einer Lernpartnerschaft Ihrer Wahl die Umsetzungserfahrungen (virtuell oder in Präsenz) zu reflektieren und sich so gegenseitig zu unterstützen

Individuelles Coaching ist auf Anfrage möglich. (Dies ist mit einem Aufpreis gemäß Aufwand verbunden.)

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Empfohlen im Vorfeld von konkreten Veränderungsprozessen

11. Führen & Leben mit Purpose (Sinn)

Nach dem Vorbild der erfolgreichsten Unternehmen der Gegenwart

Wir sind oft mit schwierigen Entscheidungen im Leben und im Geschäft konfrontiert. Den richtigen Weg zu finden, ist nicht immer einfach. Sinnbestimmung als innerer Nordstern ist die Antwort auf viele Fragen für bessere Entscheidungen und mehr Erfolg. Gerade in unserer sich ständig wandelnden und exponentiell wachsenden Welt brauchen Konsumenten und Mitarbeitende Halt und ein Handeln, das Bedeutung signalisiert. Das Ergebnis: Erfolg & Gesundheit für alle - People, Planet, Profit.

Ziel dieses Live Online-Trainings ist es, zu verstehen, warum Sinn (Purpose) der Schlüsselfaktor für erfolgreiche Führung ist. Purpose orientierte Führung beeinflusst das Team, das Unternehmen und nicht zuletzt, das eigene Leben positiv.

Nach diesem Live Online Training, werden Sie...

- von den **Besten lernen**, die Ihr Unternehmen **mit Purpose führen**
- verstehen, wie wichtig es ist, Ihr Unternehmen **zielstrebig mit einem Sinn**, der über den reinen wirtschaftlichen Ansatz hinaus geht (Purpose) voranzutreiben, um am Markt **wettbewerbsfähig zu bleiben**
- in der Lage sein, Ihren **eigenen Purpose** besser zu verstehen und Ziele klarer zu definieren
- Ihr **Team inspiriert und zielorientiert motivieren**, Strategie und Ziele schnell umzusetzen

Design des Live Online Trainings

Set-up	4-Std. virtuelle Sitzung (e.g. via WebEx, Skype for Business or Zoom)
PreWork	Nicht notwendig

Kursablauf

Sie

- lernen die Besten auf dem Gebiet kennen und erfahren, warum diese so erfolgreich sind (Best Practices)
- erforschen, was dies für Sie und Ihr eigenes Unternehmen bedeutet
- erkunden eine erste Selbst-Reise zum Verständnis Ihres eigenen Ziels

PostWork

Als *PostWork* arbeiten Sie in einer ausgewählten Lernpartnerschaft (virtuell oder physisch), um Ihre praktischen Erfahrungen zu reflektieren, sowie gleichzeitig Ihre Lernerfahrungen umzusetzen und zu intensivieren.

Wir werden Ihnen auch weitere Inspirationen wie Videos, Artikel und Buchempfehlungen liefern, um tiefer in dieses Thema auf geschäftlicher und individueller Ebene einzutauchen. (Dies ist mit einem Aufpreis gemäß Aufwand verbunden)

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße Maximal 10 Teilnehmende

Voraussetzungen Keine Teilnahmevoraussetzungen

12. Führen zwischen Kommunikation und Persönlichkeit

Erfolgreiche Führung durch emotionale Kompetenz

„Führung ist eine Frage von Schlüsselindikatoren – Zahlen, Daten Fakten! Soft Skills werden überbewertet!“ ... Eine solche Grundhaltung ist die Ursache für tägliche Reibungsverluste, die wirklich erfolgreiche Führungskräfte vermeiden.

Um erfolgreich zu führen brauchen Führungskräfte technisches Know-how gepaart mit emotionaler Kompetenz und Kommunikationsfähigkeit – insbesondere in einer sich ständig verändernden, unsicheren und mehrdeutigen Welt. Wir nehmen Menschen durch den Filter unserer eigenen Persönlichkeit wahr. Erfolgreiche Führungskräfte kennen sich selbst, ihre eigene Persönlichkeit und sind in der Lage, die Perspektive zu wechseln. Sie führen in einer Weise, die die Wahrnehmung der Mitarbeitenden einbezieht und auf deren Verhalten eingeht.

Ziel dieses live Online-Trainings ist es, Führung aus verschiedenen hierarchischen Perspektiven zu betrachten und Sie mit grundlegenden Erkenntnissen zur menschlichen Natur sowie psychologischen Aspekten der modernen Arbeitswelt auszustatten. Sie werden Ihren individuellen Werkzeugkoffer für Kommunikation ebenso überprüfen wie Ihre emotionalen Kompetenzen. Sie lernen Persönlichkeits- und Bedürfnistypen kennen und entwickeln Strategien für spezifische Führungssituationen.

Nach diesem Live Online Training, werden Sie...

- Ihre **eigene Persönlichkeit** und Ihren **Führungsstil** besser kennen
- den Zusammenhang von **Bedürfnissen** und **Motivation** verstehen
- **“Systemisches Denken”** kennen und Phänomene menschlichen Verhaltens in sozialen Systemen besser verstehen
- Ihren individuellen **kommunikativen Werkzeugkoffer** überprüft haben und die Bedeutung von **Vereinbarungen** und **Konsequenzen** klarer erkennen
- das Instrument der **Situationsanalyse** als Methode der Problemlösung in Führungssituationen anwenden können

Design des Live Online Trainings

Set-up	4-stündige virtuelle Session (z. B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)
PreWork	<p>Als <i>PreWork</i> sammeln Sie individuelle Führungsfälle. Bringen Sie Beispiele für Situationen (vergangene wie anstehende) in denen Sie</p> <p>a) nicht die gewünschten/erwarteten Ergebnisse erzielt haben</p> <p>b) unsicher sind, ob Sie mit Blick auf die beteiligten Menschen die beste Strategie geplant haben</p>
Kursablauf	<p>Sie</p> <ul style="list-style-type: none">▪ arbeiten an Ihrem eigenen Führungsstil▪ lernen systemisch zu denken▪ lernen zu motivieren indem Sie Bedürfnisse ansprechen▪ entwickeln konkrete Strategien für spezifische Führungssituationen
PostWork	<p>In der <i>Nachbereitung</i> werden Sie individuell an Ihren Führungssituationen arbeiten und die Gelegenheit haben, in einer Lernpartnerschaft (virtuell oder physisch) ihre praktischen Erfahrungen bei der Umsetzung zu reflektieren und das Gelernte zu vertiefen.</p>

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Sie sind Führungskraft

13. Führungswechsel meistern

In neuer Verantwortung schnell wirksam werden

Die ersten Monate in einer neuen Führungs-/Managementposition sind oft entscheidend für den Erfolg in der neuen Funktion.

Als neue Führungskraft müssen Sie sich mit dem Team, den Aufgaben, den Zielen und den Herausforderungen ihrer Organisationseinheit vertraut machen, um schnell und wirksam agieren zu können.

Um diese Herausforderung gut zu meistern, sind Struktur und Vorbereitung die Schlüssel zum Erfolg.

Ziel dieses Live Online Trainings ist es, Sie mit den wichtigsten Schritten, Fragen und Methoden vertraut zu machen, um in dieser Phase fokussiert und präsent zu bleiben.

Nach diesem Live-Online Training...

- wissen Sie was zu tun ist, um **einen Führungswechsel vorzubereiten** und **durchzuführen**
- verfügen Sie über ein Instrumentarium, um die **Erwartungen** und **Bedürfnisse** der beteiligten **Stakeholder** zu erfragen
- sind Sie mit einigen einfachen **Analyse Werkzeugen** vertraut, um die Situation ihrer neuen Organisationseinheit zu erfassen
- kennen Sie grundlegende Werkzeuge um eine neue **Strategie/Vision** mit ihrem neuen Team zu entwickeln

Design des Live Online Trainings

Set-up 2 x 4 –stündige virtuelle Session (e.g. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)

PreWork Bereiten Sie eine kurze Beschreibung Ihrer neuen Führungs-/Management Funktion vor.

Kursablauf

Sie

- bearbeiten Ihren persönlichen Führungswechsel
- bekommen grundlegende Methoden und Fragestellungen vermittelt, die helfen den Status Quo zu erfassen und eine Strategie zu entwickeln
- schärfen ihren Blick dafür, was Sie schon erledigt haben und was noch zu tun bleibt

PostWork

Nach dem Training haben Sie die Möglichkeit in einer ausgewählten Lernpartnerschaft die Umsetzungserfahrungen (virtuell oder in Präsenz) zu reflektieren und sich so gegenseitig zu unterstützen
Individuelles Coaching ist auf Anfrage möglich. (Dies ist mit einem Aufpreis gemäß Aufwand verbunden)

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße

Maximal 10 Teilnehmende

Voraussetzungen

Sie sollten sich in oder unmittelbar vor einem Führungswechsel befinden.

14. Karriere - Erfolg und Selbstführung

Was ich tun kann und was nicht

Die Zielgruppe für dieses Training sind Mitarbeitende und Führungskräfte, die wissen wollen wie große Karrieren gelingen. Mit dem CORE Model bekommen Sie ein leicht anwendbares Instrument zur Selbstanalyse an die Hand, mit dem Ziel die eigene Entwicklung zielgerichtet zu steuern.

Karriere-Erfolg - unabhängig von Branche, Nationalität oder Kultur – setzt sich aus den vier Faktoren des CORE Modell zusammen.

- ✓ **Competence.** Technisches Wissen und die Fähigkeit die eigenen Aufgaben erfolgreich zu lösen, sowie die Bereitschaft Neues zu lernen
- ✓ **Opportunity.** Wie gut Sie mit Dingen umgehen können, die außerhalb Ihrer Kontrolle liegen, sowie die Präzision mit der Sie Ihren Einflusskreis zeichnen können
- ✓ **Relationships.** Die Fähigkeit effektive und nachhaltige Beziehungen aufzubauen, sowie persönliche Integrität als Grundbaustein für Karriere-Erfolg
- ✓ **Enterprise.** Ihr Wissen über sich selbst, Ihre Motivation und Ambition. Was sind Sie bereit zu tun?

Ziel dieses Live Online Trainings ist es, die Treiber für Karriere-Erfolg zu verstehen und in die persönliche Anwendung einzusteigen.

Nach diesem Live Online Training, werden Sie ...

- Ihr persönliches **C(O)RE Profil** erstellt haben
- Ihre **Entwicklung** zielgerichtet steuern können
- sich **weniger von Dingen frustrieren lassen**, die Sie nicht kontrollieren können
- wissen was Sie tun können, um Ihre **Arbeitsbeziehungen** zu optimieren
- erste Schritte Richtung Lebensziel-Formulierung gehen – oder zu der Erkenntnis kommen, dass Sie so etwas nicht brauchen

Design des Live Online Trainings

Set-up	2 x 4 Stunden virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)
PreWork	Analysieren Sie Ihre bisherige Karriere. Welche Schritte waren signifikant in Ihrer Entwicklung? Welche Rolle haben Ihre Handlungen gespielt? Wo war Glück im Spiel? Welche Opfer haben Sie gebracht? Welche Opfer haben Sie abgelehnt? Inwiefern haben Sie die Konsequenzen Ihrer Handlungen und Nicht-Handlungen akzeptiert?
Kursablauf	Sie... <ul style="list-style-type: none">▪ bekommen einen klaren Blick auf Ihre Karriere-Treiber▪ werden mit Hilfe des CORE Models Ihre Teamkolleginnen und Teamkollegen besser verstehen▪ werden konkrete und direkt anwendbare Tipps für Ihre weitere Karriereentwicklung erhalten
PostWork	Optionale Deep Dive Coaching Session (Dies ist mit einem Aufpreis gemäß Aufwand verbunden.)

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Keine Teilnahmevoraussetzungen

15. Mitarbeitermotivation und Kultur

Kulturgerechte Motivation in Zeiten von Global Leadership

Der Arbeitsmarkt verändert sich: Menschen mit internationaler Herkunft und unterschiedlichen kulturellen Hintergründen gestalten den Arbeitsmarkt vielfältiger.

Kultur spielt hier eine wesentliche Rolle, denn auch sie nimmt Einfluss auf die Motivation von Mitarbeitenden. Um Mitarbeitende wirksam zu motivieren und Potenziale zu fördern, lohnt es sich den Blick auf kulturelle Besonderheiten zu richten. Der wichtigste Motivationsfaktor, unabhängig von Kultur und Unternehmen weltweit, ist tatsächlich der respektvolle Umgang.

Wird Interkulturelle Kompetenz in der Unternehmensstrategie und auf Führungsebene mit eingebunden, haben sie die Möglichkeit eine Arbeitskultur zu etablieren, in der sich die Potenziale aller Mitarbeitenden entfalten können.

Ziel dieses Live Online Trainings ist es, sich dem Zusammenhang zwischen Kultur und Motivation bewusst zu werden, um ein motivierendes Arbeitsumfeld zu etablieren.

Nach der Teilnahme an diesem Live Online Training werden Sie ...

- den **Zusammenhang zwischen Kultur und Mitarbeitermotivation** besser verstehen
- **Einflüsse auf Motivation bei der Arbeit** zielgerichtet steuern
- **Ansätze für kulturgerechte Motivation** kennen

Design des Live Online Trainings

Set-up	4-stündige virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)
PreWork	Sie erhalten vorab einen Fragebogen, um ihre Fragestellungen und Ziele für das Training einzubringen.

- Kursablauf** Sie
- erlangen Grundlagen zum Thema Kultur und Interkulturalität
 - erhalten Einblick in die kulturgerechte Mitarbeitermotivation
 - tauschen sich über kulturelle und innere Einflüsse auf Motivation aus
 - wenden Strategien und Methoden zur Optimierung interkultureller Mitarbeitermotivation
 - erhalten Handlungsempfehlungen in Bezug auf kulturgerechte Mitarbeitermotivation

PostWork Als PostWork werden Sie eingeladen, virtuelle Peergruppen zu bilden, um Erfahrungen bei der Umsetzung auszutauschen und sich gegenseitig zu unterstützen.

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Erste Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Menschen aus unterschiedlichen Kulturen ist von Vorteil, sind aber nicht zwingend erforderlich

16. Strategisches Stakeholder Management im Veränderungsprozess

Effektive Einbindung von Stakeholdern in bevorstehende Veränderungen

Warum scheitern so viele essentielle und wichtige Change Initiativen in Unternehmen? Warum benötigt Veränderung so viel Energie und zeitliche Ressourcen? Warum werden Veränderungsprozesse oft als frustrierend empfunden?

Bei Veränderungen geht es nicht nur darum eine gute Idee zu haben, vielmehr geht es um die involvierten und betroffenen Menschen und um strategische Planung!

Ziel dieses Live Online Trainings ist es, Sie zu befähigen die richtigen Leute an Bord zu holen, die richtige Interaktionsstrategie zu implementieren sowie die richtigen Informationen zu kommunizieren. Sie werden unter anderem Antworten auf folgende zentrale Fragen bekommen: Wie involviere ich die entscheidenden Meinungsbildner:innen und Influencer:innen? Wie überzeuge ich auch das Top Management und sichere mir deren Unterstützung?

Nach diesem Live Online Training werden Sie ...

- **relevante Stakeholder identifizieren und durch eine Matrixanalyse** mögliche Widerstandsquellen besser antizipieren können
- **einen strategischen Ansatz definieren**, wie Sie ihre Einflussflussmöglichkeiten nutzen können – von der Vorbereitungs- bis hin zur Implementationsphase
- **eine überzeugende Argumentationskette entwickeln** – für unterschiedliche Stakeholder-Typologien und deren Ansprüche
- **6 Beeinflussungstechniken kennen**, um Handlungen basierend auf menschlichem Instinktverhalten zu initiieren

Design des Live Online Trainings

Set-up	4-stündige virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)
PreWork	Als <i>PreWork</i> werden Sie ... <ul style="list-style-type: none">▪ ein Video auf YouTube über die Wissenschaft der Überzeugung sehen: https://www.youtube.com/watch?v=cFdCzN7RYbw▪ einen kurzen Überblick über Ihre bevorstehende Veränderungsinitiative vorbereiten▪ identifizieren, welche Stakeholder an Ihrer Initiative interessiert oder von dieser betroffen sind
Kursablauf	In diesem praxisorientierten Training arbeiten Sie an einer Ihrer realen Change-Initiativen. Sie erlernen Modelle und erhalten Tipps, durch deren Nutzung Sie erfolgsrelevante Stakeholder identifizieren und gewinnen können.
PostWork	Als <i>PostWork</i> arbeiten Sie in einer ausgewählten Lernpartnerschaft (virtuell oder physisch) zusammen, um Ihre praktischen Erfahrungen während der Implementierung und Vertiefung des Gelernten zu reflektieren.

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Keine Teilnahmevoraussetzungen

17. Talent Development

Stärken Sie die wichtigste Ressource in Ihrer Organisation

In einer Welt, in der sich die Technologie rasant verändert, wird die effektive Identifizierung, Entwicklung und Bindung von Talenten immer wichtiger, um einen nachhaltigen Wettbewerbsvorteil sichern zu können. In diesem HIT lernen Führungskräfte die direkten und indirekten Möglichkeiten kennen, proaktiv zur Entwicklung, Bindung und zum Engagement der Mitarbeitenden beizutragen mit dem Ziel, die Gesamtleistung und die Ergebnisse der Organisation zu stärken.

Das Ziel dieses Live-Online-Trainings ist es, Sie mit Tipps, Werkzeugen und Strategien auszustatten, wie Sie die Talente innerhalb ihrer Organisation noch effektiver entwickeln können.

In diesem Live Online Training werden Sie...

- Erkenntnisse über die **entscheidenden Elemente einer erfolgreichen und effektiven Talentförderung** gewinnen
- lernen, wie Sie **Talente identifizieren, entwickeln, an sich binden und einsetzen können**, die den maximalen Mehrwert für Ihr Unternehmen schaffen.
- erfahren, wie Sie Mitarbeitende **am besten motivieren können**, so dass diese ihre Leistung nachhaltig steigern
- einen Überblick über eine breite Palette von **Talentförderungsmaßnahmen** erhalten und erfahren, wie Sie **begrenzte Ressourcen am effektivsten einsetzen** können
- Üben, wie Sie z.B. **Entwicklung-, Feedback- und/oder kritische Gespräche** effektiv führen und wie man Mitarbeitende zu **Höchstleistungen coacht**

Design des Live Online Trainings

Set-up	<p>Dieses Online-Training besteht aus mehreren Sitzungen und kann – zeitlich und inhaltlich – flexibel auf die Bedürfnisse Ihrer Organisation zugeschnitten werden.</p> <p>Wir empfehlen drei bis sechs aufeinanderfolgende 4-stündige Online-Sitzungen.</p> <p>Alle Sitzungen sind virtuell (z. B. über WebEx, Skype für Unternehmen oder Zoom).</p>
PreWork	<p>Je nach vereinbarter inhaltlicher Schwerpunktsetzung erhalten Sie als PreWork einen Fragebogen zur individuellen Reflexion.</p>
Kursablauf	<p>Je nach vereinbarter inhaltlicher Schwerpunktsetzung ...</p> <ul style="list-style-type: none">▪ erhalten Sie Einblicke in kritische Konzepte und wirksame Werkzeuge▪ haben Sie die Möglichkeit, das Erlernete im Kontext von Fallstudien anzuwenden▪ reflektieren Sie, wie Sie Ihre Erkenntnisse auf Ihr Team übertragen können▪ üben Sie sich darin, wie Sie effektive Entwicklungs-, Feedback- oder Coachinggespräche führen und erhalten hierzu Feedback von anderen Teilnehmenden und Ihrer Trainingsleitung
PostWork	<p>Als <i>PostWork</i> arbeiten Sie in einer ausgewählten Lernpartnerschaft (virtuell oder physisch) zusammen, um Ihre praktischen Erfahrungen zu reflektieren sowie Ihre Weiterentwicklung gemeinsam zu definieren.</p>

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Keine Teilnahmevoraussetzungen

18. Vertragsrecht im Business

Know-how im Vertragsrecht für das Business

Ein Letter of Intent ist schnell gemacht, aber sind die Regelungen tatsächlich unverbindlich? Wann ist ein Angebot zu einem Vertrag wirklich (un)verbindlich? Ist eine Geheimhaltungsvereinbarung wirklich nur Formalismus? Was ist ein Mangel bei der Vertragserfüllung? Und kann ich einen Kaufvertrag kündigen? Unterschiedliche Vertragstypen, Einzelschritte der Anbahnung, Durchführung, Abwicklung eines Vertrages und die Reaktionsmöglichkeiten bei schlechter Leistung des Vertragspartners bergen somit hohe Risiken für das Unternehmen, die durch fallbezogenes Anwendungswissen vermieden werden können.

Das Ziel dieses Live Online Trainings (Basiswissen) ist es, Sie mit diesen Tools vertraut zu machen, um die vertragsrechtlichen Risiken in ihrem Arbeitsbereich zu minimieren. (Wissen Sie eigentlich was ein Vorvertrag ist?)

Zusätzlich erhalten Sie in der Grundeinführung wesentliche Informationen zu den Vertragspartnern (Gesellschaftsrecht), dem Regelungsgeflecht in Europa (Normenhierarchie), zur Produkthaftung (Europa und USA), zu Patenten (gewerbliche Schutzrechte) und zu Urheberrechten. Außerdem erhalten Sie auch einen Einblick in die steuerrechtlichen und insolvenzrechtlichen Grundfragen eines Unternehmens.

Nach diesem Live-Online Training werden Sie...

- **Kaufverträge, Dienstverträge, Werkverträge lesen und formulieren können**, und damit passgenau arbeiten können.
- wissen wie sie **Vertragsrechte durchsetzen** können, Mängel beseitigen lassen oder Geld zurückfordern können.

HIT zum Basiswissen (1x4 Stunden):

- **Projektanbahnung:**
 - Geheimhaltungsvereinbarung
 - Letter of Intent
 - Angebotserstellung und -wirkung
 - Vorvertrag

- **Verhandlungen:**
 - Angebot & Annahme
 - Stellvertretung/Unterschriften
 - Allgemeine Geschäftsbedingungen (AGB) (Sinn und Zweck, Aufbau und Struktur)
- **Nachvertragliche Wirkungen/Leistungsstörungen:**
 - Mängelgewährleistung in den Vertragstypen
 - Verzug
 - Garantie vs. Gewährleistung/Haftung
 - Schaden und Schadenspositionen

HITs zur Grundeinführung (4x4 Stunden)

- **Normenhierarchie:** Europäisches Gemeinschaftsrecht, EU-Verordnungen, EU-Richtlinien, Grundgesetz, Rechtsverordnungen, Gesetze und Normen, interne Organisationsrichtlinien, Compliance-Kodex, freiwillige Selbstverpflichtungen, Governance-Fragen im Konzern
- **Gesellschaftsrecht:** Aufbau, Struktur und Haftung der Handelsgesellschaften in Deutschland von der BGB-Gesellschaft bis zur AG, unter Einbeziehung der engl. Limited, der europäischen Gesellschaftsformen, bis zum konsolidierten Konzern und den Joint-Ventures
- **Produkthaftung und Produzentenhaftung** (incl. Exkurs USA)
- **Patente**, Urheberrechte und sonstige **gewerbliche Schutzrechte**
- **Steuerrecht**, Umsatzsteuer, Quellensteuer, Verrechnungspreise
- **Insolvenzen:** Antragsverfahren und Insolvenzverfahren, schwacher und starker Insolvenzverwalter

Design des Live Online Trainings

Set-up	Basiswissen: 4 –stündige virtuelle Session (e.g. via WebEx, Skype for Business oder Zoom) Grundeinführung: 4x4-stündige virtuelle Session (z.B. via WebEx, Skype for Business oder Zoom)
PreWork	Als <i>PreWork</i> notieren Sie eine Auswahl an Fragen, die Ihnen besonders wichtig sind.
Kursablauf	Sie <ul style="list-style-type: none">▪ bekommen Impulsvorträge im dialogischen Setting▪ erarbeiten sich Ihr persönliches Vertragsportfolio zu Ihrem Arbeitsgebiet▪ bekommen einen grundsätzlichen Einblick in das Vertragsrecht, seine Strukturen und Ziele

Informationen zur Anmeldung

Gruppengröße	Maximal 10 Teilnehmende
Voraussetzungen	Keine Teilnahmevoraussetzungen. Das Training ist für Führungskräfte und Mitarbeitende gleichermaßen geeignet.